



# Work. Life. Flow.

## Arbeitsplatzsouveränität als Treiber von Innovation

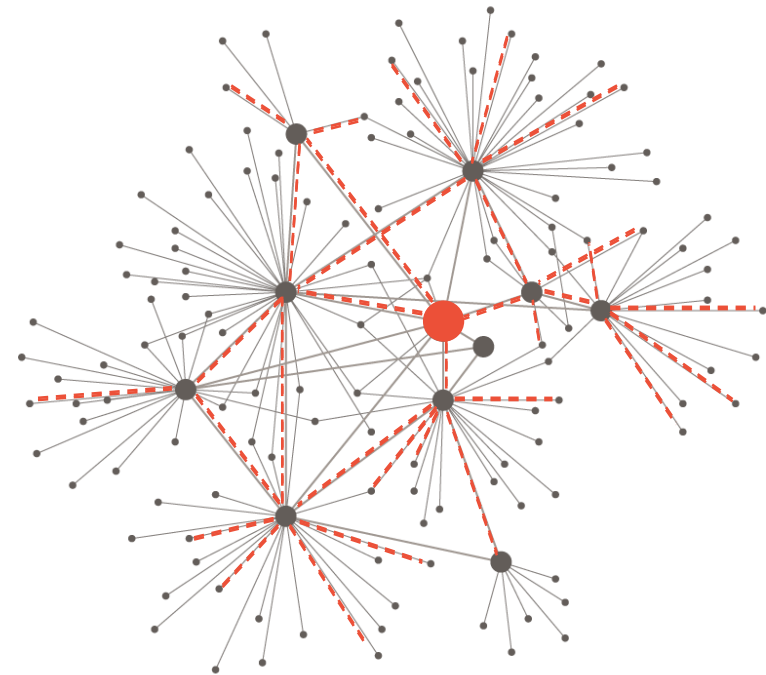
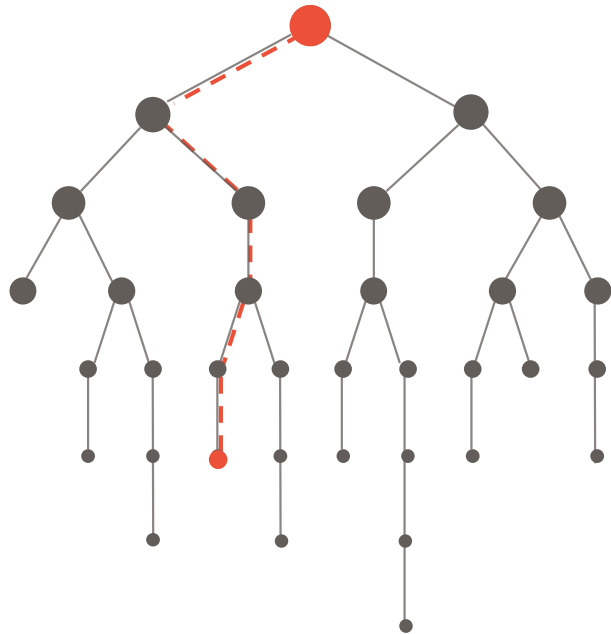
Jürgen Za  
Leiter Marketing und Vertrieb KMUs  
Microsoft Deutschland GmbH



Digitalisierung = Moderne Technologie  
Moderne Prozesse  
Moderne Arbeitsweisen & Führung

Digitalisierung  $\neq$  Ist-Zustand  
= ein Prozess

# Moderne Arbeitsweisen





# Drei Faktoren bestimmen den Wandel der Arbeitswelt

Menschen

Orte

Technologien



# Fokus: Menschen

## Vertrauensarbeitszeit & -ort





4 Arbeitsbereiche:  
vom Rückzugsort  
bis zum Platz  
für kreative  
Zusammenarbeit

ACCOMPLISH  
SHARE & DISCUSS  
THINK  
CONVERSE

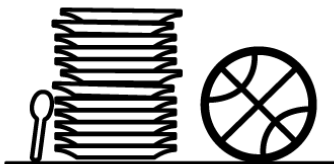
# Zahlen – Daten – Fakten



2.700 Mitarbeiter in Deutschland  
1.900 Mitarbeiter in München  
1.100 Arbeitsplätze in München



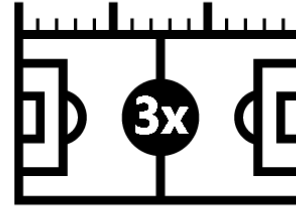
11 Dachterrassen  
1.759 Quadratmetern für 1 Boeing 747  
300 Tiefgaragen- & 450 Außenparkplätze  
10 Parkplätze für e-Cars & 20 für e-Bikes



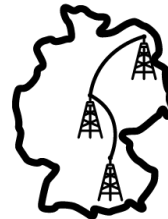
366 Sitzplätze in der Kantine  
3 Fitneßräume, Gebetsraum, Sauna  
€ Mobilitätszuschuß



4 Konferenzräume mit 644 Plätzen  
31 Kunden-Meetingräume mit 292 Plätzen  
67 interne Meetingräume mit 673 Plätzen



3 Fußballfelder = 26.000 Quadratmeter  
Platinum LEED for Core & Shell  
Gold LEED Commercial Interior



1x durch Deutschland (Länge Elektroleitungen)  
100% WLAN  
100% mobile Devices  
0 Telefone



2.800 Fenster mit 12.800 Quadratmetern  
10 Minuten bis das Licht ausgeht  
6 Stunden automatisch reduzierte Beleuchtung



1/2 so viel Stahl, wie der Eiffelturm  
80.000 Tonnen Eigenlast vom Gebäude  
3 Tonnen Gesamtgewicht Digital Chandelier





# Fokus: Technologien

Ermöglicht zeit- und ortsunabhängige Kollaboration





Wenn alles im Fluss ist....

# Guidelines / Clean Desk

- Erkenne die Chancen der Arbeitszonen in Schwabing und nutze diese entsprechend Deiner (geplanten) Tätigkeit.
- Es gilt die Clean Desk Policy – auch bei längerer Abwesenheit vom Arbeitsplatz während eines Tages (insbesondere dann, wenn Du Deinen Laptop mitnimmst) und in den Meeting-Räumen.
- Nimm Rücksicht auf Deine Kollegen bezüglich Deiner Lautstärke, verzichte auf geruchsintensives Essen etc.
- Denk an unsere Security Guidelines – sowohl was den physischen (Tailgating\*) als auch den virtuellen Zugang zu Schwabing betrifft.
- Bei Unstimmigkeiten redet miteinander und nicht übereinander!

\* Gemeint ist die vermeintliche Höflichkeit, Personen Türen aufzuhalten, ohne dass diese ihr Badge benutzen.

# Herausforderungen



Informationsmangel  
trotz Datenflut –  
Wissensmanagement  
wird essentiell

Paradigmenwechsel  
in den Köpfen:  
Vertrauen statt  
Präsenzkultur

Nicht jeder  
Mitarbeiter ist  
geeignet für den  
„new way of work“

Informationen  
müssen aktiv  
gesteuert werden



Management, das  
sich den Bedürfnissen  
der Mitarbeiter  
anpasst

Medienbrüche und  
Insellösung müssen  
beseitigt werden

Anreizsysteme und  
Führungskultur  
müssen angepasst  
werden

Neue Technologien



Datenschutz & Privatsphäre

Gesetzliche Vorgaben wie  
Arbeitszeitgesetz etc.

A photograph of a modern Microsoft office building at dusk. The building's facade is light-colored with large windows. The Microsoft logo, consisting of four colored squares (red, green, blue, yellow), is illuminated on the building. The word "Microsoft" is also visible in large white letters on the facade. In the top right corner, the hashtag "#worklifeflow" is written in white. A decorative graphic of several thin, curved lines in blue, green, and yellow extends from the top right towards the center of the image.

#worklifeflow

Unsere Vision der Zukunft:  
Gelebte Innovationskultur durch Teamwork,  
Selbstbestimmung und persönliche Produktivität.